

# Exonération des contributions

Novembre 2019



Fiche thématique

Les contributions d'assurance chômage sont à la charge de l'employeur, et dans quelques exceptions, également à la charge des salariés. Des dispositifs d'exonération des contributions patronales d'assurance chômage existent.

## Suppression de la part salariale

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, les salariés ne versent plus de contributions d'assurance chômage.

Ce principe ne s'applique pas aux intermittents du spectacle, aux salariés monégasques et aux salariés expatriés en adhésion individuelle. Pour en savoir plus, [consultez la fiche sur le « Taux de contribution »](#)

## Exonération de la part patronale

**TABLEAU DES EXONÉRATIONS DES CONTRIBUTIONS PATRONALES D'ASSURANCE CHÔMAGE**

Salariés concernés	Textes de ref.	Contributions patronales d'assurance chômage
<b>Marins du commerce d'entreprises d'armement maritime</b>	Art. L. 5553-11 du code des transports	L'exonération concerne les marins employés à bord de navires de transport ou de services maritimes, battant pavillon français ou européen (UE), et soumis à la concurrence.
<b>Salariés employés dans les établissements de Guyane, Guadeloupe, Martinique et Réunion</b>	Art. L. 752-3-2 du code de la sécurité sociale	L'exonération concerne les salariés qui travaillent dans des entreprises bénéficiant du dispositif d'exonération LODEOM. L'exonération peut être totale ou dégressive, en fonction de la rémunération.
<b>Aides à domicile</b>	Art. L. 241-10 du code de la sécurité sociale	L'exonération concerne les personnes morales et entreprises individuelles assurant des services à la personne auprès de publics fragiles. L'exonération peut être totale ou dégressive, en fonction de la rémunération.

Salariés concernés	Textes de ref.	Contributions patronales d'assurance chômage
<b>Travailleurs occasionnels agricoles</b>	Art. L. 741-16 du code rural et de la pêche maritime	L'exonération concerne les salariés travaillant dans des structures bénéficiant du dispositif d'exonération TO-DE. L'exonération peut être totale ou dégressive, en fonction de la rémunération.
<b>Allègements généraux</b>	Art. L. 241-13 du code de la sécurité sociale et art. 8-IX de la LFSS pour 2019	L'exonération concerne les salariés travaillant dans des structures faisant l'objet d'allègements généraux. L'exonération peut être totale ou dégressive, en fonction de la rémunération.