



Communiqué de presse

4 avril 2023

ENQUÊTE "LE TRAVAIL EN TRANSITIONS"

PLUS DE 8 ACTIFS SUR 10 SOUHAITENT QUE LEUR TRAVAIL SOIT EN ADÉQUATION AVEC LE DÉFI CLIMATIQUE

L'Unédic publie les résultats du premier volet de sa nouvelle enquête « Le travail en transitions », réalisée avec l'institut Elabe. Cette édition éclaire le rapport des actifs à la question de la transition écologique, dans leur vie personnelle et professionnelle.

Avec l'enquête sur « Le travail en transitions », l'Unédic analyse la manière dont les grandes transformations du monde du travail sont perçues et vécues.



« Les défis économiques, sociaux et environnementaux sont complexes et se multiplient. Leur impact sur le monde du travail est inévitable et ces mutations impliquent déjà les personnes en emploi, les demandeurs d'emploi ainsi que les entreprises. Dans le cadre de son rôle de protection des parcours professionnels au plus près des réalités de l'emploi, l'Unédic se doit de s'intéresser à toutes les transitions. »

Patricia Ferrand, présidente de l'Unédic

Ce premier volet de l'enquête porte sur le rapport des actifs au changement climatique et aux questions liées à l'environnement, dans leur vie personnelle et professionnelle.

Une forte préoccupation écologique qui bouleverse la vie des actifs

Près de 9 actifs sur 10 font état d'une préoccupation, voire d'une anxiété, face à la situation de l'environnement. Et 73% se disent « touchés », positivement ou négativement, au quotidien par les effets du changement climatique.

Dans leur vie personnelle, les actifs identifient de multiples conséquences : températures extrêmes, catastrophes naturelles, impact des pollutions sur la santé.... Ils y associent également l'augmentation du coût de la vie : énergie, alimentation, baisse du pouvoir d'achat.

En parallèle, ils sont **74% à avoir le sentiment de limiter leur impact sur l'environnement dans leur vie personnelle**. Cette perception est beaucoup plus mitigée concernant l'impact de leur travail. Même si un quart d'entre eux ne sait pas dire si leur travail a un impact positif ou négatif sur l'environnement, **une large majorité des actifs (84%) souhaite que celui-ci soit en adéquation avec le défi climatique.**

Comme dans leur vie personnelle, les actifs évoquent les conséquences du changement climatique sur leur vie professionnelle : la dégradation des conditions de travail en raison de températures extrêmes ou de catastrophes naturelles, ainsi qu'une tension économique pour les entreprises. Ils constatent également des évolutions vertueuses : économie circulaire, mobilités plus vertes.

Les actifs en sont certains, **la transition écologique a ou aura un impact fort sur l'organisation et les modalités de travail.**

La transition écologique, un enjeu pour l'attractivité des employeurs

7 salariés sur 10 jugent qu'un engagement de leur entreprise en faveur de la protection de l'environnement les inciterait à y rester durablement. Et pour 62% des actifs, un tel engagement les inciterait à postuler dans une entreprise.

Pour 44% des salariés, des pratiques allant à l'encontre de la transition écologique pourraient être un motif de départ d'une entreprise. Et pour 48% des actifs, ces pratiques les inciteraient à ne pas à y postuler.

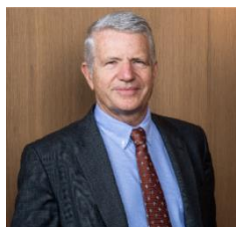
En outre, **26% des actifs qui se déclarent préoccupés par les questions environnementales envisagent (ou l'ont déjà fait) de changer de métier, d'entreprise ou de secteur d'activité pour être davantage en accord avec ces enjeux.**

Les entreprises attendues sur les enjeux écologiques

Une majorité des actifs (54%) estime que le niveau de compétence n'est pas à la hauteur des enjeux écologiques, alors que 72% d'entre eux estiment que ces compétences sont indispensables ou un bonus pour réussir sa vie professionnelle. Les actifs jugent la sensibilisation aux enjeux écologiques insuffisante dans l'enseignement supérieur et 45% considèrent que les formations professionnelles ne les intègrent pas suffisamment.

Parmi les premiers acteurs qui devraient agir sur les questions écologiques, l'État arrive en première position (cité dans 77% des cas parmi les trois premiers acteurs), suivi **des entreprises** (citées dans 50% des cas). Ce duo est également mentionné en tête des acteurs qui devraient se mobiliser pour mieux informer les actifs sur ces questions.

L'action des citoyens sur les enjeux écologiques est aussi attendue, citée dans 49% des cas.



« Au cœur de l'écosystème de l'emploi, l'Unédic accompagne toutes les transformations du marché du travail pour contribuer à son dynamisme dans l'intérêt partagé des actifs et des entreprises. »

Jean-Eudes Tesson, vice-président de l'Unédic

Méthodologie de l'enquête

2003 interviews ont été menées sur Internet du 25 novembre au 5 décembre 2022. Echantillon représentatif des actifs de France métropolitaine âgés de 18 ans et plus. Représentativité assurée selon la méthode des quotas appliquée aux variables suivantes : sexe, âge, catégorie socioprofessionnelle, catégorie d'agglomération, région de résidence, type d'actif (en emploi salariés et non-salariés / demandeurs d'emploi), secteur d'activité, type de contrat et nature de l'employeur (privé / public).

À propos de l'Unédic

L'Unédic est une association paritaire, de statut privé, regroupant des représentants des salariés (CFDT, CFTC, CFE-CGC, CGT et FO) et des représentants des employeurs (Medef, CPME et U2P). Elle pilote et gère l'Assurance chômage en veillant à protéger les parcours professionnels au plus près des réalités de l'emploi, tout en étant attentive aux besoins des employeurs. Sa connaissance du marché du travail et sa faculté d'anticipation de la conjoncture économique lui permettent de garantir la solidité de ce régime à la fois assurantiel et solidaire. Ancrée sur tout le territoire grâce à son réseau d'instances paritaires régionales (IPR) et en interaction avec un écosystème large de partenaires institutionnels en France et à l'international, l'Unédic est un rouage essentiel au dynamisme de l'emploi. Sans cesse en mouvement, depuis plus de 60 ans, elle consolide et renouvelle l'Assurance chômage au service de la cohésion sociale et en soutien de l'économie française.

[Unedic.org](https://www.unedic.org) / [Data.unedic.org](https://data.unedic.org) / [LinkedIn](#) / [Twitter](#) / [YouTube](#)